

AGENDA LEGISLATIVA PARA LA COMPETITIVIDAD Y EL EMPLEO

Ficha Técnica Iniciativa 6675

Elaborado el 26/11/2025

1. Datos Generales de la Iniciativa:

1.1 Nombre de la Iniciativa: Ley para la Incorporación Laboral de las Personas con Discapacidad	1.2 Número de Iniciativa: 6675
1.3 Diputados Ponentes: César Amézquita, Héctor Aldana, Sandra Milián, Ivannia Luján, Byron Tejada, Cornelio García, Sabino Velásquez, Fidel Reyes, Fidencio Lima, Greicy de León	1.4 Conoció pleno: Sí, de fecha 25/11/2025
1.5 La Iniciativa: 1.5.1 Modifica el marco legal existente: Sí. 1.5.2 ¿Existe texto de propuesta?: Sí, ver anexo I.	
1.6 Estado de la Iniciativa: 1.6.1 ¿Cuenta con dictamen? <ul style="list-style-type: none">No. 1.6.2 ¿Dónde se encuentra la iniciativa? <ul style="list-style-type: none">Remitido para dictamen.	

2. Contenido de la Iniciativa:

2.1 Objetivo de la Iniciativa: Promover la incorporación laboral, emprendurismo, formación y capacitación a personas con discapacidad en la actividad productiva del país, en sectores público y privado.
2.2 Descripción de la Iniciativa de Ley: Todas las entidades públicas y privadas que desarrollen actividades productivas deben implementar políticas para la incorporación de personas con discapacidad en igualdad de condiciones, de acuerdo al perfil requerido. Incluir herramientas que garanticen la no discriminación, así como permitir programas de becas. Las personas con discapacidad que cumplan con el perfil tendrán prioridad de contratación. Intecap garantizará la capacitación laboral. MINECO fomentar el emprendimiento. MINTRAB creará una plataforma electrónica de ofertas laborales del sector público y privado. Reportar bimestralmente el total de empleados con discapacidad. Se reforma el ISO: quienes integren con el 3% de su fuerza laboral a personas con discapacidad y que permanezcan por más de un año, estarán exentos del impuesto.
2.3 Entidad rectora: Ministerio de Trabajo y Previsión Social
2.4 Puntos críticos para el sector exportador: Aspectos favorables: <ol style="list-style-type: none">Incentivo fiscal para la contratación.Fomenta la inclusión.

AGENDA LEGISLATIVA PARA LA COMPETITIVIDAD Y EL EMPLEO


Aspectos de riesgo:

1. Se requieren “ajustes razonables” para la Incorporación, en infraestructura, horarios, modalidad de trabajo.
2. Implica mayor objetividad en la contratación.

2.5. **Aspectos técnicos que requieren alto nivel de consenso:**

Sugerir otros incentivos fiscales, relacionados con la inversión en los “ajustes razonables”.

2.6 **Instituciones involucradas para su consenso:**

-  Congreso de la República de Guatemala
-  Ministerio de Trabajo y Previsión Social

3. **Anexos:**

3.1 Iniciativa de Ley:

Iniciativa 6675